



# 経営問答!

## 第17回 SBIグループ代表 北尾吉孝の

きたお・よしたか 1951年生まれ、兵庫県出身。74年慶応大学経済学部を卒業し野村証券入社。78年英ケンブリッジ大学経済学部卒業。95年ソフトバンクに転じ同社の財務戦略を一手に引き受ける。99年ソフトバンク・ファイナンス社長に就任。その後SBIホールディングスを設立し社長に就任した。

講演を元厚労省の村木厚子さん（現内閣府共生政策担当統括官）や、J300の篠原欣子さん（社長の奥さん）が、内容も盛り込まれた。参加者の中には「私も頑張らなくちゃ」と思えるようなものにしていただきまして。J300はセミナーとパーティーの二部構成になっているのですが、実は今年手違いがあつて、パーティーではコミュニケーション不足で食事が少なく、さらに飲み物の一部が納品されませんでした。セミナーは無料です。女性は男性より、そういうところは厳しいです。アンケートを取っても、食事について叱りを受けました。でもセミナー

女性社長の長所・弱点  
北尾 女性社長、netの会員からは会費を集めているんです。横田 ええ。無料の会員さんもいますが、コミュニケーションが相互に

横田 けっこう大変です。これは去年の参加者のデータですが、子供のいる方が四割も占めています。会社だけでなく家庭の仕事もしなければならぬ。それだけ忙しい中、来ていただくのだから、できるだけの身の濃いものにしなければなりません。

講演を元厚労省の村木厚子さん（現内閣府共生政策担当統括官）や、J300の篠原欣子さん（社長の奥さん）が、内容も盛り込まれた。参加者の中には「私も頑張らなくちゃ」と思えるようなものにしていただきまして。J300はセミナーとパーティーの二部構成になっているのですが、実は今年手違いがあつて、パーティーではコミュニケーション不足で食事が少なく、さらに飲み物の一部が納品されませんでした。セミナーは無料です。女性は男性より、そういうところは厳しいです。アンケートを取っても、食事について叱りを受けました。でもセミナー

女性社長の長所・弱点  
北尾 女性社長、netの会員からは会費を集めているんです。横田 ええ。無料の会員さんもいますが、コミュニケーションが相互に

女性社長の長所・弱点  
北尾 女性社長、netの会員からは会費を集めているんです。横田 ええ。無料の会員さんもいますが、コミュニケーションが相互に

女性社長の長所・弱点  
北尾 女性社長、netの会員からは会費を集めているんです。横田 ええ。無料の会員さんもいますが、コミュニケーションが相互に

女性社長の長所・弱点  
北尾 女性社長、netの会員からは会費を集めているんです。横田 ええ。無料の会員さんもいますが、コミュニケーションが相互に



## コラボラボ社長 横田響子

よこた・きょうこ 1976年京シドニ生まれ。4歳で帰国し高校までを大阪で過ごす。99年お茶の水女子大学文教育学部を卒業しリクルート入社。6年間人材部門を中心に営業・新規事業立ち上げ、事業企画を経験し退社。2006年コラボラボを設立。「女性社長.net」を運営し、女性社長の支援を続けている。女性社長300人を集めるイベント「J300」は、今年で3回目を迎えた。先日、著書「女性社長が日本を救う！」(マガジンハウス)が出たばかり。

## 女性社長のネットワークで「日本社会を元気にする」

女性の社会進出が増えてきたとはいえ、経営者が女性という企業はそれほど多くはない。いまの経済界が男社会であることは紛れもない事実だ。「だからこそ女性社長がネットワークを結び、世の中を動かす力になりたい」と言うのが、コラボラボ社長の横田響子さん。女性社長.netを運営し、女性社長だけが集まるイベントも年に一度開催している。「女性社長が日本を救う」。これが横田さんの信念だ。

横田 女性社長300人の大集会  
北尾 横田さんは女性社長のネットワークを構築しているようですが、日本には女性社長はどのくらいいるんですか。  
横田 帝国データバンクの調査によ

女性社長のネットワークで「日本社会を元気にする」  
とです。男性には難しい仕事を与えられ、そこで鍛えられる。その差が後になって出でしまうのかなとは思いますが、もっとも私の場合はリクルートに入社したのが、男女差別の無い会社でした。上司の一人からは「自分の娘だったらここまで働かせない」とまで言われました。けどそんな会社はほとんど稀で、多く

女性社長のネットワークで「日本社会を元気にする」  
とです。男性には難しい仕事を与えられ、そこで鍛えられる。その差が後になって出でしまうのかなとは思いますが、もっとも私の場合はリクルートに入社したのが、男女差別の無い会社でした。上司の一人からは「自分の娘だったらここまで働かせない」とまで言われました。けどそんな会社はほとんど稀で、多く

キャリアを積まず、準備期間も短く、人脈もそれほど持っていない状況でスタートする起業家が多いということとです。世の中そんなに甘くはないですから、どうやって会社を経営していくかわからなくて廃業するケースも多い。

その一方で、経験も何もなくとも、よつとしたアイデアで気軽に起業できる。これが女性起業家の利点の一つではないかとも思います。

北尾 東洋的な考え方では、男性は陽で、女性は陰です。男性は外向かって展開していくけれど、女性は内向いてる。母なる大地というように、生きとし生けるものすべてを受け入れて育んでいく。だから企業としても熾烈な競争に打ち勝って売り上げを伸ばそうとは思わない。その証拠にSBIにはいろんな経営者が資金調達のために訪れてくるけれど、女性経営者はそれほど多くありません。比率でいったら一〇〇人に一人いるかどうか。先ほど、男性社長と女性社長の比率は二〇対一と言われたけれど、それと比べてもものすごく少ない。

横田 それに関しては中小企業リサーチセンターが面白い調査をしています。経営者が何を重視するかという意識調査ですが、男性の場合もとても重視するのが「売上高」で、次いで「利益」となっています。ところが

女性が重視するのは「従業員数」です。つまり自分たちが提供する製品の品質を重視するということなのです。ただ、会社を設立して一〇年以上たつと、女性経営者でも売上高や利益を重視する傾向が出てきます。会社を長く続けていくと、きれいなことだけでは経営できないということもかまいません。

横田 あと、とことん窮地に追い込まれた時には女性のほうが強いとも言われていますね。一種の都市伝説のようなものですが、事業が行き詰まり借金がさんでどうしようもなくなつた時、男性経営者のほうが自殺率が高い。女性経営者は踏み倒しても生き延びようとする(笑)。

北尾 女性のほうが生命力は強いからね。

横田 もう一つ、女性社長の特徴を挙げれば、無駄なものにお金を使わない。これはダイナミックさに欠けることにもつながるかもしれませんが、無駄なことにコストをかけないので、好不況の波に左右されにくいというところがありますね。

北尾 女性ならではのメリットもあると思います。営業する場合でも、男性だったらなかなか会ってもらえないけれど、女性だったら会えたりもするでしょう。それにすぐ覚えてもらえる。あとは交渉力も女性のほうがある。値切るのどう考えても女性のほうが得意です(笑)。

横田 かわいらしく、されどあつかましく、ですね(笑)。



「本当は女性社長が話題になることがおかししい」と横田さん。

ただ本音を言えば、それでも会社を辞めたくはなかった。大きな会社のリソースは非常に魅力的です。独立して一人でやるよりも、はるかに大きな仕事ができる。だけど入社してしばらくした頃、父が病気になる、その介護のためにも、ある程度自分で時間をコントロールできる環境が必要になりました。さらに会社のリソースを使うためには偉くならなければなりません、それを待つことができなかった。そこで独立を決意しました。

北尾 おっしゃるように、会社のリソースを思うように使うためには偉くならなくてはなりません。だから僕は野村証券に入った時から、経営陣に入らなければ意味がないと思ってサラリーマン生活を送っていましたからね。

ただ、リクルートを辞めたあと、他の仕事は考えなかったんですか。

いろいろな可能性があったでしょう。横田 リクルート時代から女性社長を応援する仕事をしたいとは思っていません。私は二〇代の頃、「パン粉になりたい」と思っていたことがあります。人間一人ひとり個性があつて、考え方も違う。でもだからこそ、その個性を組み合わせることで新しい何かが生まれる。そして自分はその時につなぎのような役割を果たしたい。ずっとそう考えて生きてきました。女性社長のネットワークをつくるという仕事も、その延長線上にあるわけです。

北尾 リクルートを辞めた時には具体的なビジネスモデルがあつたわけではありません。そこで最初の一年間で女性社長二〇〇人に会うという目標を決め、いろんな伝手を使って片っ端から女性社長に会いました。実際にお会いできたのは二〇人にとまりましたが、この人

は望まない。

横田 あと、とことん窮地に追い込まれた時には女性のほうが強いとも言われていますね。一種の都市伝説のようなものですが、事業が行き詰まり借金がさんでどうしようもなくなつた時、男性経営者のほうが自殺率が高い。女性経営者は踏み倒しても生き延びようとする(笑)。

北尾 女性のほうが生命力は強いからね。

横田 もう一つ、女性社長の特徴を挙げれば、無駄なものにお金を使わない。これはダイナミックさに欠けることにもつながるかもしれませんが、無駄なことにコストをかけないので、好不況の波に左右されにくいというところがありますね。

北尾 女性ならではのメリットもあると思います。営業する場合でも、男性だったらなかなか会ってもらえないけれど、女性だったら会えたりもするでしょう。それにすぐ覚えてもらえる。あとは交渉力も女性のほうがある。値切るのどう考えても女性のほうが得意です(笑)。

横田 かわいらしく、されどあつかましく、ですね(笑)。

# ゴルフダイジェスト 本&DVD

## 「GOLF」目からウロコ!

高松志門流で開眼する!!

メジャーチャンピオン&賞金王も絶賛!

BOOK

「GOLF」目からウロコ!

高松志門流で開眼する!!

目からウロコ! 5刷!!

定価1,260円(税込)

DVD

「GOLF」目からウロコ!

高松志門流で開眼する!!

目からウロコ! 5刷!!

定価1,260円(税込)

ゴルフダイジェスト社

〒105-8670 東京都港区新橋6-18-5

☎03-3431-3060(販売直通)

(web専用ページに最新情報を掲載)

<http://www.golfdigest.co.jp>